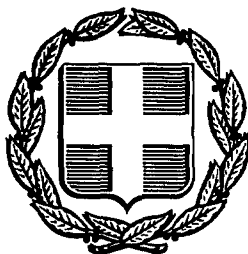


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 14 ΙΟΥΝΙΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 469

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 8.5.1989 ΣΣΕ περί καθιέρωσης πενθημέρου στα εμπορικά καταστήματα Ιωαννίνων 1

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 24.4.1989 ΣΣΕ περί καθιέρωσης πενθημέρου στα εμπορικά καταστήματα της Άρτας. 2

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 23.5.89 ΣΣΕ του προσωπικού ΟΑΣΘ του ανήκοντος εις το Σωματείο υπό την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Α.Σ.Θ.» 3

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 26.5.1989 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού του Ινστιτούτου Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών ΙΓΜΕ 4

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 15278 (1)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 8.5.1989 ΣΣΕ περί καθιέρωσης πενθημέρου στα εμπορικά καταστήματα Ιωαννίνων.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.1988 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 29.5.1989 και συντάχθηκε το 129/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Γιάννενα σήμερα την 8 Μαΐου 1989 οι υπογεγραμμένοι Δημήτριος Δημητρίου, Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Ιωαννίνων και η Ευγενεία Βραζιτούλη, Πρόεδρος του Συλλόγου Εμποροϋπαλλήλων και λοιπών Ιδιωτικών υπαλλήλων Ν. Ιωαννίνων, εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και συνομολόγησαν τα εξής:

Άρθρο 1.

α) Με σκοπό τη διευκόλυνση εφαρμογής της πενθήμερης εργασίας και στον ιδιωτικό τομέα, σύμφωνα με το περιεχόμενο της Νομοθετικής πράξης, καθιερώνεται από την υπογραφή της παρούσας η απασχόληση επί πέντε (5) ημέρες την Εβδομάδα των εργαζομένων στα Εμπορικά καταστήματα της πόλης των Ιωαννίνων.

β) Η έναρξη του πενθημέρου αρχίζει την 19 Ιουνίου 1989 και λήγει την 24 Σεπτεμβρίου 1989.

γ) Οι συνολικές ώρες εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών ορίζεται σε 40 ώρες.

δ) Το ωράριο εργασίας συμφωνήθηκε ως εξής:

Δευτέρα 8-2 μ.μ.
Τρίτη 8-2 μ.μ. και 5.30'-8.50' μ.μ.
Τετάρτη 8-2 μ.μ.
Πέμπτη 8-2 μ.μ. και 5.30'-8.50' μ.μ.
Παρασκευή 8-2 μ.μ. και 5.30'-8.50' μ.μ.

Άρθρο 2.

Η Εβδομαδιαία αμοιβή για την πενθήμερη αυτή απασχόληση είναι η ίδια μ' αυτή που καταβαλόταν μέχρι την έναρξη της ισχύος της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 3.

Η καθιέρωση της πενθήμερης εργασίας συμφωνείται και παρατείνεται χωρίς την υπογραφή άλλης σύμβασης εάν δεν καταγγελθεί από ένα μέρος των συμβαλλομένων.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15279 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 24.4.1989 ΣΣΕ περί καθιέρωσης πενθημέρου στα εμπορικά καταστήματα της Άρτας.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.1988 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 29.5.1989 και συντάχθηκε το 128/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ
ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ:
1) ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΡΤΑΣ,
2) ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΜΠΟΡΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΤΑΣ

Στην Άρτα σήμερα την 24.4.1989 συνήλθαν σε κοινή συνεδρίαση τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Επαγγελματικών Σωματείων που εδρεύουν στην Άρτα και συγκεκριμένα από το ένα μέρος του Εργοδοτικού Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΡΤΑΣ» και από το άλλο μέρος του Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΜΠΟΡΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΤΑΣ» για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στο μοναδικό θέμα που προέκυψε, ήτοι την καθιέρωση πενθήμερης εργασίας στα Εμπορικά Καταστήματα Άρτας για το από 5.6.1989 μέχρι 3.9.1989 χρονικό διάστημα, για τη συζήτηση του οποίου θέματος και λήψη αποφάσεων οι Διοικήσεις αυτές είχαν νόμιμα εξουσιοδοτηθεί με τις αριθμ. 4/19.5.1988 και 8.5.88 αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων αντίστοιχα.

Παρέστησαν εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου α) Του Εμπορικού Συλλόγου οι: 1) Ευάγγελος Σκουτέρης Πρόεδρος, 2) Βασίλειος Κίτσος, 3) Τσολιάς Δημήτριος, 4) Νάτσικας Λάμπρος, 5) Μάξιμος Γεωργόπουλος, 6) Χαρ. Παναγιωτόπουλος, 7) Βασίλειος Νασιούλας, 8) Μανιώτης Κων/νος, 9) Πέτσας Ναπολέων, 10) Πέτρος Σιμόπουλος, 11) Μπανιάς Δημήτριος.

Εκ μέρους του Σωματείου Εμποροϋπαλλήλων Άρτας, οι 1) Λάμπρος Κολοβός, Πρόεδρος, 2) Φώτιος Βάσης Αντιπρόεδρος, 3) Ράπτης Γεώργιος μέλος, 4) Τάσος Βλάχος Ταμίας και 5) Δημήτριος Νικολέτος Γραμματέας.

Αφού διαπιστώθηκε το νόμιμο της εκπροσώπησης κάθε Σωματείου και το νόμιμο της λήψης των αποφάσεων των γενικών συνελεύσεων των και η τήρηση των διατάξεων των καταστατικών και των δύο Σωματείων τέθηκε το θέμα εκ μέρους του Προέδρου του Συλλόγου Εμποροϋπαλλήλων Άρτας ο οποίος ανέφερε ότι η Γενική Συνέλευση του Σωματείου αποφάσισε να προτείνει στον Εμπορικό Σύλλογο την καθιέρωση για το από 5.6.1989 μέχρι 3.9.1989 χρονικό διάστημα πενθήμερης εργασίας κάθε εβδομάδα, με αργία την ημέρα του Σαββάτου και πιστεύει ότι η απόφαση αυτή θα βρει σύμφωνη και τη Διοίκηση του Εμπορικού Συλλόγου Άρτας γιατί η καθιέρωση του πενθημέρου για τους μήνες αυτούς του θέρους εξυπηρετεί συμφέροντα και των δύο και κανείς δεν πρόκειται να βλάψει από την καθιέρωση του πενθημέρου.

Στη συνέχεια πήρε το λόγο ο Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Άρτας, ο οποίος τόνισε ότι στην καθιέρωση αυτή του πενθημέρου είναι σύμφωνη και η συντριπτική πλειοψηφία των μελών του Συλλόγου του οποίου ο Πρόεδρος, όπως αυτό το εξέφρασε στην πρόσφατη Γενική Συνέλευση και ότι η καθιέρωση του πενθημέρου δεν μπορεί να έχει επίπτωση στο σύνολο των ωρών εργασίας κάθε εβδομάδας που ορίζονται από το Νόμο, τα μέλη δε του Συλλόγου του πιστεύουν ότι οι Εμποροϋπάλληλοι θα πρέπει να καταβάλλουν προσπάθειες ώστε η όλη εφαρμογή του μέτρου να τείνει στην καλύτερη εξυπηρέτηση του κοινού, όσον αφορά δε το χρονικό διάστημα από 5.6.1989 μέχρι 3.9.1989 είναι κατάλληλο για την ανάπαυση και διακοπές όλων.

Αφού πήραν το λόγο και άλλα μέλη των δύο Διοικητικών Συμβουλίων τελικά αποφασίσθηκε ομόφωνα:

Καθιερώνεται για το χρονικό διάστημα από 5.6.1989 μέχρι 3.9.1989 πενθήμερη εργασία με αργία την ημέρα του Σαββάτου κάθε εβδομάδα για τους υπαλλήλους (εργαζομένους των Εμπορικών Καταστημάτων του Νομού της Άρτας). Οι ώρες εργασίας του προσωπικού των εμπορικών καταστημάτων δεν θα υπερβαίνουν για κάθε εβδομάδα το χρονικό όριο των σαράντα (40) ωρών.

Δευτέρα 8 π.μ.-2.30 μ.μ.

Τρίτη 8 π.μ.-2 μ.μ. και 6 π.μ.-9 μ.μ.

Τετάρτη 8 π.μ.-2.30 μ.μ.

Πέμπτη 8 π.μ.-2 μ.μ. και 6 π.μ.-9 μ.μ.

Παρασκευή 8 π.μ.-2 μ.μ. και 6 π.μ.-9 μ.μ.

ΣΑΒΒΑΤΟ ΑΡΓΙΑ

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15293 (3)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 23.5.89 ΣΣΕ του προσωπικού του ΟΑΣΘ του ανήκοντος εις το Σωματείο υπό την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Α.Σ.Θ.».

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 25.5.89 και συντάχθηκε το 121/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
του Προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. του ανήκοντος
εις το Σωματείο υπό την επωνυμία
«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ
ΥΠΗΡΕΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Α.Σ.Θ.»

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 23 Μαΐου του έτους 1989, μεταξύ των υπογραφομένων συμβαλλομένων αφ' ενός μεν του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης – Ο.Α.Σ.Θ. – νόμιμα εκπροσωπουμένου από τον Κων/νο Κορομπίλη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και αφ' ετέρου του Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Α.Σ.Θ.» νόμιμα εκπροσωπουμένου από τον Πρόεδρο, Νικόλαο Καραχίτσο, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας παριστάμενου κατά τας διαπραγματεύσεις και του Εκπροσώπου του Υπουργείου Συγκοινωνιών Ελευθερίου Αγαπητοπούλου συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Η παρούσα σύμβαση αφορά:

1. Υπαλλήλους Γραφείων

2. Υπηρετικό Προσωπικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί των ανωτέρω κατηγοριών 1 και 2 της παρούσας καθορίζονται από 1.1.89 όπως παρακάτω:

Υπάλληλοι Γραφείων

Κατά	τον	1	χρόνο	υπηρεσίας	31.370	δραχμές
»	»	2	»	»	»	»
»	»	3	»	»	»	»
»	»	4	»	»	32.250	»
»	»	5	»	»	»	»
»	»	6	»	»	»	»
»	»	7	»	»	33.130	»
»	»	8	»	»	»	»
»	»	9	»	»	»	»
»	»	10	»	»	33.900	»
»	»	11	»	»	»	»
»	»	12	»	»	»	»
»	»	13	»	»	34.560	»
»	»	14	»	»	»	»
»	»	15	»	»	»	»
»	»	16	»	»	35.220	»
»	»	17	»	»	»	»
»	»	18	»	»	»	»
»	»	19	»	»	35.620	»
»	»	20	»	»	»	»
»	»	21	»	»	»	»
»	»	22	»	»	36.020	»
»	»	23	»	»	»	»
»	»	24	»	»	»	»
»	»	25	»	»	36.420	»
»	»	26	»	»	»	»
»	»	27	»	»	»	»
»	»	28	»	»	36.820	»
»	»	29	»	»	»	»
»	»	30	»	»	»	»
»	»	31	»	»	37.220	»

Οι απόφοιτοι Λυκείου Προγραμματιστές και χειριστές Η/Υ προσλαμβάνονται με τον Β.Μ. που αντιστοιχεί στο 7ο χρόνο της στήλης του ΚΕΦ. Α' παρ. 1 και εξελλίσσονται ή κατατάσσονται μισθολογικά σ' αυτή ανάλογα με την υπηρεσία ή προϋπηρεσία κατά την έννοια των σχε-

τικών διατάξεων της παρούσας (χωρίς αναδρομική ισχύ), δηλαδή έχει εφαρμογή από την υπογραφή της παρούσας.

2. Βοηθητικό προσωπικό
Αρχειοφύλακες, κλητήρες, φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί, πρόσθετοι χωροφύλακες και καθαρίστριες Γραφείων.

Με	την	πρόσληψη			24.770	δραχμές
Με	την	συμπλήρωση	1	έτους	25.050	δραχμές
»	»	»	2	ετών	25.320	»
»	»	»	3	»	25.600	»
»	»	»	4	»	25.870	»
»	»	»	5	»	26.400	»
»	»	»	6	»	26.900	»
»	»	»	7	»	27.410	»
»	»	»	8	»	27.750	»
»	»	»	9	»	28.050	»
»	»	»	10	»	28.400	»
»	»	»	11	»	28.660	»
»	»	»	12	»	28.920	»
»	»	»	13	»	29.180	»
»	»	»	14	»	29.440	»
»	»	»	15	»	29.700	»
»	»	»	16	»	29.960	»
»	»	»	17	»	30.220	»
»	»	»	18	»	30.480	»
»	»	»	19	»	30.740	»
»	»	»	20	»	31.000	»

Στους βασικούς μισθούς των παραπάνω κατηγοριών προσωπικού εκσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.1.82 – 31.12.88 τέτοιο ώστε να προκύπτουν στο σύνολο των τακτικών αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 1988 κάθε μισθωτού οι εξής συνολικές μηνιαίες αυξήσεις:

α) Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. μέχρι 6 έτη συμπληρωμένα δρχ. 4.000.

β) Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 7 χρόνια μέχρι 12 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 5.000.

γ) Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 13 χρόνια μέχρι 18 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 6.000.

δ) Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 19 χρόνια μέχρι 24 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 7.000.

ε) Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 25 χρόνια και άνω 8.000 δρχ.

Διευκρινίζεται ότι ως χρόνος υπηρεσίας του μισθωτού για τον πιο πάνω υπολογισμό είναι εκείνος που αντιστοιχεί στο μισθολογικό του κλιμάκιο.

Οι από 1.1.89 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κ.λπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α) Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου β' της παρούσας.

β) Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

α) Ο καθορισμός του βασικού μισθού του Κεφ. Α' και του χρονοεπιδόματος του Κεφ. Β' του προσωπικού που αναφέρεται στην παρούσα γίνεται με βάση το σύνολο της υπηρεσίας και της προϋπηρεσίας του καθενός σε οποιαδήποτε ειδικότητα στον ΟΑΣΘ, Υ.Τ.Θ., Κ.Τ.Ε.Α.Λ.Θ., Κ.Τ.Ε.Λ. Νομού Θεσσαλονίκης και στα λεωφορεία των μετόχων αυτών, καθώς και σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα και σε άλλη Ιδιωτική ή Δημόσια Επιχείρηση, εξαιρουμένης αυτής που έχει από οποιοδήποτε Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 105/69 κατά την πρόσληψη και μέσα σε τρίμηνο προθεσμία με τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Η προϋπηρεσία θα παίρνεται υπόψη εφόσον παράλληλα συμφωνεί και με το χρόνο ασφάλισης σε κύριο Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφόσον δεν έχουν υποβάλλει μέχρι σήμερα πιστοποιητικά, αποδεικνύεται όμοια με δήλωση του Ν. 105/69 και με την προσκόμιση μέσα σε τρίμηνο προθεσμία πιστοποιητικών εργοδοτών.

Σε περίπτωση αδυναμίας προσκόμισης πιστοποιητικού εργοδότου η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με ένορκο κατάθεση δύο μαρτύρων.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες, από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης και θ' αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό, που προβλέπει ο Νόμος.

Αναγνώριση Στρατιωτικής Θητείας.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος, χρονικό διάστημα 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας.

Η αναγνώριση θα γίνεται με βάση του πιστοποιητικού τύπου Α' της Στρατολογίας που έχει προσκομισθεί ή θα προσκομισθεί από τους ενδιαφερομένους.

Στους υπόχρεους μειωμένης στρατιωτικής θητείας θα αναγνωρίζεται ο πραγματικός χρόνος θητείας μέχρι τους 18 μήνες.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας καθώς και της μειωμένης θα γίνει σταδιακά σε (4) τέσσερις δόσεις από 1.1.1988 μέχρι 1.1.1991 και ειδικότερα:

Από 1.1.1988 θα προσμετρηθούν 5 μήνες
Από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 9 μήνες
Από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 14 μήνες
Από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 18 μήνες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

1. Χρονοεπίδομα.

Οι αναφερόμενοι στο Κεφάλαιο Α' βασικοί μισθοί των παραγράφων 1 και 2 προσαυξάνονται με:

α. Ποσοστό 10% κατά τον πρώτο χρόνο.

β. Ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι δέκα (10) τριετίες συνολικά της συνολικής προσαύξησης ανερχομένης σε 60%.

2. Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού (Κεφ. Α') και του χρονοεπιδόματος (Κεφ. Β' παρ. 1) αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία υπολογίζονται και καταβάλλονται τα παρακάτω επιδόματα:

α. Ειδικό επίδομα 10% (Τεχνικό, Λογιστικό, Διοικητικό κ.λπ.).

β. Ανθυγιεινό επίδομα Α/Σ 11% στους εργαζομένους της παρούσας.

Το ποσοστό αυτό αυξάνεται σε 15% για όσους από τους μισθωτούς της παρούσας απασχολούνται αποκλειστικά στους χώρους των αμαξοστασίων Φοίνικα και Σταυρουπόλεως.

γ. Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% στους Ταμίες Α' και Β' Επιμελητές Εισπράξεων και σε κάθε εργαζόμενο άλλης ειδικότητας της παρούσας, που απασχολούνται, αποκλειστικά με τη διαχείριση χρημάτων, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

δ. Επίδομα ειδικών συνθηκών 5% στις/στους τηλεφωνήτριες/τες, στους απασχολουμένους, με απόφαση της Γενικής Διεύθυνσης, με την Δακτυλογράφηση, με τον πολύγραφο και στον υπεύθυνο επί των απωλεσθέντων (χρήματα, τιμαλφή) Κεντρικό Ταμείο, για όσο χρόνο ασκούν, κατά κύρια απασχόληση τα καθήκοντα αυτά.

3. Στους απασχολουμένους προγραμματιστές και χειριστές στον Τομέα Μηχανογράφησης, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% στο βασικό μισθό του Κεφαλαίου Α' ανεξάρτητα αν αμοίβονται με την παρούσα σύμβαση ή με σύμβαση άλλου κλάδου.

4. Στους μισθωτούς της παρούσας λόγω διαφοράς ΗΛΠΑΠ (7%) χορηγείται επίδομα Ειδικών Συνθηκών - Εξισωτικό 14% στον αντίστοιχο βασικό μισθό και χρονοεπίδομα.

5. Χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα (αποθήκης) 7% στους απασχολουμένους στην Αποθήκη εισιτηρίων, υλικού γραφείων και στολών και το Ταμείο των Κεντρικών Γραφείων για όσο χρόνο απασχολούνται στις εργασίες αυτές, στον αντίστοιχο βασικό μισθό και χρονοεπίδομα.

6. Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού (Κεφ. Α') του χρονοεπιδόματος (Κεφ. Β' παρ. 1), του ειδικού επιδόματος (Κεφ. Β' παρ. 2 εδαφ. α') και του επιδόματος Ειδικών Συνθηκών - Εξισωτικό (Κεφ. β' παρ. 4) προσαυξάνεται κατά 10% για τη σύζυγο ή το σύζυγο, ανεξάρτητα αν εργάζονται και οι δύο.

7. Ο μισθός προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού (Κεφ. Α') και του χρονοεπιδόματος (Κεφ. Β' παρ. 1) του Ειδικού Επιδόματος (Κεφάλ. Β' παρ. 2 εδαφ. α') και του επιδόματος της παρ. 4 του Κεφ. Β' προσαυξάνεται για όλους τους εργαζόμενους της παρούσας, κατά 5% για κάθε παιδί (επίδομα παιδιών), εφόσον τα παιδιά είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένα και είναι άγαμα.

Στα άγαμα θήλεα άνω των 18 ετών που εδικαιούντο το επίδομα τούτο μέχρι σήμερα θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται εφόσον δεν εργάζονται.

Το επίδομα παιδιών παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ού έτους για όσα φοιτούν στη μέση εκπαίδευση και μέχρι του 25ου έτους της ηλικίας τους εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές

και είναι άγαμα, ανεξάρτητα αν εργάζονται, για αόριστο δε χρόνο αν είναι ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής η οποία αποδεικνύεται με απόφαση της αρμοδίας Υγειονομικής Επιτροπής.

Το επίδομα παιδιών δεν μπορεί συνολικά να είναι κατώτερο από αυτό που χορηγεί αντίστοιχα ο Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. Για τον υπολογισμό της επί πλέον διαφορά θα υπολογίζεται το σύνολο του επιδόματος παιδιά που παίρνουν και οι δύο σύζυγοι ανεξάρτητα που εργάζονται.

8. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σ' όσους γνωρίζουν σε επαρκή βαθμό μία ή περισσότερες γλώσσες και είναι 1.500 δρχ. (δραχμικό).

Επιτροπή που συστήνεται από τη Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ. κρίνει την επάρκεια γνώσης της γλώσσας, για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού.

9. Χορηγείται επίδομα ανωτέρας Σχολής 10% στους πτυχιούχους ανωτέρας Σχολής, που υπολογίζεται πάνω στον αντίστοιχο βασικό μισθό του Κεφ. Α' και του Χρονοεπιδόματος του Κεφαλαίου Β' παράγραφος 1.

10. Στους μισθωτούς που κατέχουν θέσεις Τμηματαρχών και Υπευθύνων Γραφείων που αναφέρονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ο.Α.Σ.Θ., καταβάλλεται επίδομα θέσης ως εξής:

α. Τμηματάρχης δρχ. 10.000 το μήνα

β. Υπεύθυνος Γραφείου δρχ. 7.000 το μήνα.

Των ανωτέρω επιδομάτων δικαιούνται και οι σύμφωνα με τον Κανονισμό Αναπληρωτές αυτών που υπογράφουν υπεύθυνα αντ' αυτών και για όσο χρόνο διαρκεί η αναπλήρωση.

1. Αποζημίωση Ν. 2112/20

α. Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγούνται τα 3/3 (ολόκληρη) της αποζημίωσης την οποία προβλέπει ο Ν. 2112/20 για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, στην περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από τον Ο.Α.Σ.Θ. διότι πήραν πλήρη σύνταξη γήρατος από τον Οργανισμό της κύριας ασφάλισής τους, το ύψος της οποίας από 1.4.1989 αυξάνεται από δρχ. 1.322.500 ως ορίζεται από το Νόμο στο ποσό των δραχμών 1.600.000 κατά ανώτατο όριο και σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ.

β. Ακόμη, η αποζημίωση της παρ. α' χορηγείται και στις περιπτώσεις που δίνεται, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα της κύριας ασφάλισης μειωμένη σύνταξη λόγω αποχώρησης και λύσης της εργασιακής σύμβασης για ολική ή μερική ανικανότητα για εργασία, η οποία βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και διαρκεί από 12-18 μήνες.

Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου (12-18 μήνες) καθορίζεται από Τριμελή Επιτροπή αποτελουμένη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., τον Γενικό Διευθυντή και τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων. Η Επιτροπή δύναται να ζητά κατά περίπτωση γνωμάτευση από Ιατρό που θα ορίζει το Δ.Σ.

Η αποζημίωση καταβάλλεται με την προσκόμιση της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και μετά την απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής.

Εάν η ασθένεια διαρκεί πλέον 18 μηνών δεν απαιτείται η ρύθμιση από την παραπάνω Τριμελή Επιτροπή.

Σε περίπτωση αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον Ο.Α.Σ.Θ. αφού ο μισθωτός εμφανισθεί και δηλώσει ότι επιθυμεί να εργασθεί μέσα σε διάστημα ενός μηνός από τον χρόνο της αποθεραπείας του.

Όταν ο μισθωτός αυτής της παραγράφου μελλοντικά θα αποχωρήσει από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησής του από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα, ο Ο.Α.Σ.Θ. θα του καταβάλει συμπληρωματικά μόνον την τυχόν διαφορά αποζημίωσης, αφού συμψηφίσει το ποσό που είχε προκαταβάλει σ' αυτόν σύμφωνα με όσα παραπάνω στην παράγραφο αυτή αναφέρονται, έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει πλήρη αποζημίωση, όπως αυτή θα ισχύει κατά τον χρόνο της οριστικής αποχώρησής του από την υπηρεσία, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από την ημέρα της επιστροφής του.

Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστικά ο/η η σύζυγος, τα ανήλικα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του, κατά το ποσοστά και την σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονικής εξ αδιαθέτου διαδοχής» δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω αναφερομένη αποζημίωση που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση, κατά τον του θανάτου του.

γ. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης του εργατικού βοηθητικού προσωπικού της παρούσας θα γίνεται όπως και του Υπαλληλικού Προσωπικού.

δ. Η παρ. α και β ισχύει για τις περιπτώσεις μισθωτών που θα κριθούν από το Ι.Κ.Α. ως δικαιούμενοι αναπηρικής (ολικής ή μερικής) σύνταξης, μετά την υπογραφή της σύμβασης αυτής και της παρούσας σύμβασης.

ε. Η παράγραφος αυτή α και β ισχύει από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης.

2. Με την απόφασή του, το Δ.Σ. μπορεί να θεωρεί υπερωριακή απασχόληση και να αμείβει σαν τέτοια την εντεταλμένη παραμονή, πέραν του κανονικού ωραρίου, για κάλυψη αναγκών σε Συμβούλια, Επιτροπές κ.λπ. για τα οποία δεν προβλέπεται ιδιαίτερη αμοιβή.

3. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ., Τμηματάρχες και Υπεύθυνοι Γραφείων που εκτελούν εντεταλμένα καθήκοντα ανωτέρας θέσης για περισσότερο από 2 μήνες, χορηγούνται και οι επί πλέον αποδοχές από τα επιδόματα που προβλέπονται για τα πρόσθετα αυτά καθήκοντα της θέσης και για όσο, συνολικό διάστημα εκτελούν αυτά τα καθήκοντα.

4. Στους μισθωτούς που με εντολή της Διοίκησης του Ο.Α.Σ.Θ. απασχολούνται εκτός έδρας, χορηγείται αποζημίωση που ισούται:

α. Μέσα στην Ελλάδα: Δαπάνη οδοιπορικών και δαπάνη Ξενοδοχείου (τουλάχιστον Β' κατηγορίας) και το 1/25 των μηνιαίων αποδοχών τους για κάθε ημέρα εκτός έδρας απασχόλησης.

β. Έξω από την Ελλάδα: Δαπάνη οδοιπορικών και δαπάνη Ξενοδοχείου πλέον δαπάνης απασχόλησης εκτός έδρας, όσο αυτή καθορίζεται από τη σχετική Κυβερνητική απόφαση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

1. ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δελτίο ελευθέρας κυκλοφορίας

Στο προσωπικό της παρούσας σύμβαση χορηγείται δελτίο ελευθέρας κυκλοφορίας για λεωφορεία του Ο.Α.Σ.Θ. Αν είναι παντρεμένος/η τέτοιο δελτίο χορηγείται και στη ή στο σύζυγό τους.

Οι καθιστάμενοι συνταξιούχοι από τους μισθωτούς της παρούσας δικαιούνται δελτίων ελευθέρας κυκλοφορίας για τα λεωφορεία του Ο.Α.Σ.Θ.

Το δικαίωμα αυτό διατηρούν και όσοι έτυχαν μέχρι τώρα αυτού. Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

2. Άδεια λόγω γάμου

Σε περίπτωση γάμου του προσωπικού της παρούσας, παρέχεται άδεια επτά ημερολογιακών ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του, παρέχεται στο σύζυγο άδεια τριών εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

4. Άδεια λόγω θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου, μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις εργάσιμες ημέρες, για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων χιλιομέτρων, για την ηπειρωτική χώρα και εκατό χιλιομέτρων για τα νησιά.

Οι παραπάνω άδειες της κατ. Ι των παροχών του Κεφ. Δ' παρέχονται για απουσία του δικαιούχου σε διάστημα και πέντε ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

5. Άδεια λόγω σπουδών

Στους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές αναγνωρισμένων από το Κράτος Σχολών, όλων των επιπέδων εκπαίδευσης, εκτός στοιχειώδους, παρέχεται για συμμετοχή στις εξετάσεις σπουδαστική άδεια με πλήρεις αποδοχές μέχρι 14 ημέρες το χρόνο στις οποίες συμπεριλαμβάνεται και η ημέρα του Σαββάτου και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους.

Η άδεια αυτή παρέχει κάθε φορά, με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας Σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντή του Ο.Α.Σ.Θ.

6. Εκπαιδευτικές αποστολές.

Το Δ.Σ. ή εξουσιοδοτημένος απ' αυτό ο Πρόεδρός του μπορεί να αποστέλνει προσωπικό της παρούσας σε Ενώσεις (π.χ. UI.T.P.) Συνέδρια, Εταιρείες Αστικών Συγκοινωνιών κ.λπ. στο διεθνή και εσωτερικό χώρο,

για την ανύψωση της επαγγελματικής ή και επιστημονικής κατάρτισής τους και την ενημέρωσή τους σε κάθε Τεχνική που έχει σχέση με το ευρύτερο αντικείμενο του Ο.Α.Σ.Θ.

7. Κανονική άδεια

Παρέχεται κάθε χρόνο, κανονική άδεια, με πλήρεις αποδοχές, όπως προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις, για το Δημόσιο Τομέα.

Το επίδομα άδειας, καταβάλλεται με τη λήψη, συνολικά δέκα ημερών άδειας τουλάχιστον.

8. Κατασκηνώσεις

Με δαπάνες και μέριμνα του Ο.Α.Σ.Θ. θα αποστέλονται παιδιά εργαζομένων, που συμπληρώνουν μέχρι 30 Ιουνίου, το 6ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο χρόνο, σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή και παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή στην ίδια κατασκήνωση ηλικίας 6-12 ετών.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθολογική παροχή.

9. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Ο Ο.Α.Σ.Θ. για την εξυπηρέτηση του Προσωπικού του, αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών Κρατικών σταθμών ή ειδικών σταθμών, στην περίπτωση αυτή το ύψος της δαπάνης δεν δύναται να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στους Κρατικούς Σταθμούς, για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού, με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο γονέας.

Επίσης ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών, για παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, χορηγώντας για ένα παιδί το ποσό των 5.250 δρχ. για δύο παιδιά το ποσό των 7.500 δρχ. και για τρία παιδιά το ποσό των 10.500 δρχ., με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού και εφόσον οι γονείς του/των παιδιού/ων εμπίπτουν στις προϋποθέσεις που έθεσε/θέτει η σχετική Επιτροπή, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. στην οποία συμμετέσχον/συμμετέχουν και Εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η παράγραφος αυτή ισχύει από τον επόμενο, από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, μήνα και δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

10. Σταθμοί Α' Βοηθειών

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να οργανώσει και λειτουργήσει σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικό προς τούτο εκπαιδευμένο προσωπικό του, μετά από εμπεριστατωμένη μελέτη που θα συνταχθεί από την Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας.

11. Επιτροπή μελέτης μισθολογίου

Θα πρέπει να συσταθεί Επιτροπή μελέτης νέου ενιαίου μισθολογίου στους φορείς Αστικών Συγκοινωνιών (Ε.Α.Σ., ΗΛΠΑΠ, ΟΑΣΘ) κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Συγκοινωνιών και με την συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στους φορείς της Γ.Σ.Ε.Ε. και των φορέων.

12. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή

Παρέχεται Α.Τ.Α. σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που ισχύουν για το Δημόσιο Τομέα από 1 Μαΐου 1982.

13. Στους μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται εντός των αμαξοστασίων του Ο.Α.Σ.Θ. χορηγείται 1 μπουκάλι γάλα για κάθε εργάσιμη ημέρα. Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

14. Στους μισθωτούς της παρούσας εξακολουθεί να χορηγείται πρόσθετη αύξηση 2% από 1.1.1988 στο σύνολο των τακτικών αποδοχών τους.

ΙΙ. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Οι ώρες κανονικής εργασίας των υπαλλήλων εσωτερικής Υπηρεσίας (Γραφείων) καθορίζονται ίσες με το σύνολο των ωρών εργασίας των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Συγκοινωνιών.

Το υπηρετικό - βοηθητικό προσωπικό το υπαγόμενο στις διατάξεις της παρούσας εργάζεται εβδομαδιαίως επί 40 ώρες.

Ειδικά οι κλητήρες γραφείων ακολουθούν το ωράριο του προσωπικού της εσωτερικής Υπηρεσίας.

2. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

3. Από τις αποδοχές εκείνων που είναι γραμμένοι στο Σωματείο, παρακρατείται η μηνιαία εισφορά τους προς αυτό και αποδίδεται σ' αυτό, μετά από υπεύθυνη δήλωση του Ν. 105/69.

4. Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ για όλους τους μισθωτούς της παρούσας οι διατάξεις προηγουμένων Ε.Σ.Σ.Ε. και αποφάσεων Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων υπό τον όρο ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας.

5. Συμφωνείται ότι, εφόσον επέλθει διαφοροποίηση αποδοχών στους εργαζομένους του ΗΛΠΑΠ - ΕΑΣ αυτή θα έχει ισχύ και στο Προσωπικό που αφορά η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. από την ημερομηνία της διαφοροποίησης έτσι ώστε να διατηρείται η μισθολογική εξίσωση μεταξύ Ο.Α.Σ.Θ. - Ε.Α.Σ. - ΗΛΠΑΠ.

6. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές που επέρχονται από την 1η μέχρι την 31η οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την πρώτη αυτού του μηνός, ισχύς της παρούσας από 1.1.1989.

7. Ως χρόνος υπηρεσίας για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδοτήσεως αναγνωρίζεται και η στρατιωτική θητεία εφόσον εξαγορασθεί σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία.

8. Ισχύς της παρούσας από 1.1.1989 πλην των όρων για τους οποίους ρητώς ορίζεται άλλη χρονολογία ενάρξεως της ισχύος της.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Ιουνίου 1989

Ο Υφυπουργός

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15294 (4)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 26.5.1989 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού του Ινστιτούτου Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών ΙΓΜΕ.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 26.5.1989 και συντάχθηκε το 124/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού του Ινστιτούτου Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών (ΙΓΜΕ).

Στην Αθήνα, σήμερα την 26 Μαΐου του έτους χίλια εννιακόσια ογδόντα εννέα (1989), παρισταμένου του Χρ. Τσάρα, Δ/ντη Διοικητικού του Υπουργείου Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας, οι συμβαλλόμενοι:

α. Κώστας Λαζανάς, βοηθός Γενικός Δ/ντής του Ι.Γ.Μ.Ε., εξουσιοδοτημένος ειδικά με το άρθρο 7 παράγρ. 4 εδάφ. Β' του Νόμου 3239/1955, με την αριθμ. 207/13/15.5.1989 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ι.Γ.Μ.Ε. και

β. Γεώργιος Σκαμνέλος, Πρόεδρος του Συνδικάτου Εργαζομένων του Ι.Γ.Μ.Ε., Γιάννης Μαυρούλιας, Γενικός Γραμματέας του ιδίου Συνδικάτου, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, δυνάμει της από 25.5.1989 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδικάτου του Ι.Γ.Μ.Ε. συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως παρακάτω:

Άρθρο 1

Στην παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το προσωπικό του Ι.Γ.Μ.Ε. το διεπόμενο από τον Κανονισμό Καταστά-

σεως Προσωπικού Ι.Γ.Μ.Ε.

Άρθρο 2

Τα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού που ορίσθηκαν με την ΕΣΣΕ 1985, μετά την ενσωμάτωση των ΑΤΑ 9 της 1.5.1985 έως και ΑΤΑ 13 της 1.9.1986, ορίζονται ως εξής:

Μισθολογικό Κλιμάκιο	Νέος Βασικός Μισθός	Μισθολογικό Κλιμάκιο	Νέος βασικός Μισθός
1ο	125.260	16ο	74.460
2ο	121.380	17ο	71.610
3ο	117.610	18ο	68.750
4ο	113.840	19ο	65.900
5ο	110.060	20ο	63.550
6ο	106.290	21ο	61.200
7ο	102.720	22ο	58.860
8ο	99.450	23ο	56.410
9ο	96.090	24ο	54.060
10ο	92.720	25ο	51.720
11ο	89.460	26ο	50.290
12ο	86.400	27ο	48.860
13ο	83.340	28ο	46.520
14ο	80.380	29ο	45.090
15ο	77.320	30ο	43.660

Άρθρο 3

Το μόνιμο, τακτικό και με δοκιμή προσωπικό δικαιούται οικογενειακό επίδομα που υπολογίζεται πάνω στο βασικό μισθό που έχει κάθε φορά ο μισθωτός σε ποσοστό 10% για την ή τον σύζυγο,5% για κάθε παιδί. Το επίδομα για κάθε παιδί δεν μπορεί να είναι μικρότερο από 3.500 δρχ. κατά μήνα.

Άρθρο 4

Α. Το ανώτατο ποσό χρονοεπιδόματος καθορίζεται στις 23.000 δρχ. κατά μήνα (πλαφόν). Η ρύθμιση αυτή ισχύει από 1.4.1989.

Β. Από τις 1.1.1990 αρχίζει η σταδιακή άρση του ανωτάτου ορίου χρονοεπιδόματος (πλαφόν) με πλήρη απελευθέρωσή του την 1.1.93 σύμφωνα με μελέτη την οποία θα ετοιμάσει σχετική Επιτροπή, που θα ορισθεί από τη Διοίκηση του Ι.Γ.Μ.Ε. με τη συμμετοχή του Συνδικάτου, με την προϋπόθεση ότι η ετήσια επιβάρυνση δεν θα υπερβαίνει το 1% του προϋπολογισμού της μισθοδοσίας.

Άρθρο 5

Ο χρόνος στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται σταδιακά σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας μέσα στο Ι.Γ.Μ.Ε. Ειδικότερα από 1.1.1989 αναγνωρίζεται το μισό και όχι πάνω από ένα χρόνο, από 1.1.1990 αναγνωρίζεται το υπόλοιπο μισό και μέχρι 2 χρόνια και τυχόν υπόλοιπο από 1.1.1991.

Για τις περιπτώσεις ανακατατάξεων ή υπηρετούντων ως μονίμων η αναγνωριζόμενη προϋπηρεσία δεν ξεπερνά τα δύο (2) έτη (με την προϋπόθεση ότι δεν τους έχει αναγνωρισθεί ως προϋπηρεσία εκτός Ι.Γ.Μ.Ε.).

Άρθρο 6

Αναγνωρίζεται σταδιακά από 1.1.1990 η εκτός Ι.Γ.Μ.Ε. προϋπηρεσία, όπως πριν από το 1985, σύμφωνα με μελέτη την οποία θα υποβάλλει σχετική Επιτροπή που θα ορισθεί από τη Διοίκηση του Ι.Γ.Μ.Ε. με τη συμμετοχή του Συνδικάτου.

Άρθρο 7

Σε περίπτωση που το σύνολο των αποδοχών μισθωτού που προκύπτει από την παρούσα ΕΣΣΕ υπολείπεται των αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης ΕΣΣΕ, προσμετράται πλασματική υπηρεσία, η οποία θα αναγνωρισθεί μόνο μισθολογικά και είναι αναγκαία για να καλύψει την προκύπτουσα διαφορά. Η παραπάνω πλασματική υπηρεσία προστίθεται στην υπηρεσία που έχει ο μισθωτός την 1.1.1989.

Άρθρο 8

Για το 1989 ισχύει για το Ι.Γ.Μ.Ε. η ΑΤΑ υπολογιζόμενη επί των τακτικών αποδοχών με τον ίδιο τρόπο που εφαρμόζεται μέχρι σήμερα.

Άρθρο 9

Μέσα στο 1989 θα γίνει ένταξη 150 τακτικών υπαλλήλων στο μόνιμο προσωπικό του Ι.Γ.Μ.Ε. και εφόσον το επιτρέψει η εξέλιξη του τακτικού προϋπολογισμού επιπλέον ένταξη 30-50 υπαλλήλων.

Άρθρο 10

Με απόφαση του Ι.Γ.Μ.Ε. συγκροτείται Επιτροπή, στην οποία συμμετέχει και εκπρόσωπος του Συνδικάτου των εργαζομένων του Ι.Γ.Μ.Ε. για την τροποποίηση του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού του Ι.Γ.Μ.Ε.

Άρθρο 11

Ρυθμίσεις άλλες που συνομολογήθηκαν μεταξύ του Συνδικάτου και της Διοίκησης, που περιέχονται σε προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις και δεν τροποποιήθηκαν, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από 1.1.1989.

Η ΣΣΕ να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Ιουνίου 1989

Ο Υφυπουργός

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Εκδίδει την ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ από το 1833

Διεύθυνση : Καποδιστρίου 34 Ταχ. Κώδικας: 104 32 TELEX : 22.3211 YPET GR	Οι Υπηρεσίες του **ΕΘΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ** λειτουργούν καθημερινά από **8.00'** έως **13.30'**

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

* Πώληση ΦΕΚ όλων των Τευχών Καποδιστρίου 25 τηλ.: 52.39.762
* ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ: Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.188
* Για φωτοαντίγραφα παλαιών τευχών στην οδό Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.141
* Τμήμα πληροφόρησης: Για τα δημοσιεύματα των ΦΕΚ τηλ.: 52.25.713 – 52.49.547

* Οδηγίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.48.785

Πληροφορίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.25.761

* Αποστολή ΦΕΚ στην επαρχία με καταβολή της αξίας του δια μέσου Δημοσίου Ταμείου Για πληροφορίες: τηλ.: 52.48.320

Τιμές κατά τεύχος της ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ:

Κάθε τεύχος μέχρι 8 σελίδες δρχ. 20. Από 9 σελίδες μέχρι 16 δρχ. 30, από 17 έως 24 δρχ. 40

Από 25 σελίδες και πάνω η τιμή πώλησης κάθε φύλλου (8σέλιδου ή μέρους αυτού) αυξάνεται κατά 20 δρχ.

Μπορείτε να γίνετε συνδρομητής για οποίο τεύχος θέλετε. Θα σας αποστέλλεται με το Ταχυδρομείο.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 2531			Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 3512	
Η ετήσια συνδρομή είναι:			Ποσόστό 5% υπέρ του Ταμείου Αλληλοβοηθείας του Προσωπικού (ΤΑΠΕΤ)	
α) Για το Τεύχος Α'	Δρχ.	7.000	Δρχ.	350
β) » » » Β'	»	10.000	»	500
γ) » » » Γ'	»	4.000	»	200
δ) » » » Δ'	»	10.000	»	500
ε) » » » Αναπτυξιακών Πράξεων	»	8.000	»	400
στ) » » » Ν.Π.Δ.Δ.	»	4.000	»	200
ζ) » » » ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	»	2.000	»	100
η) » » » Δελτ. Εμπ.& Βιομ. Ιδ.	»	5.000	»	250
θ) » » » Αν. Ειδικού Δικαστηρίου	»	1.000	»	50
ι) » » » Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	»	20.000	»	1.000
ια) Για όλα τα Τεύχη	»	45.000	»	2.250

Πληροφορίες: τηλ. 52.48.320

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ